




(宣言日) 2022年6月1日

富士山SDGs推進パートナー宣言書

私たちは、「富士山を守り 未来につなぐ 富士山SDGs」を推進する富士宮市とともに、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

団体・事業所名称	株式会社 日誠電工
区 分	<input checked="" type="checkbox"/> 企業（業種：建設業電気設備工事） <input type="checkbox"/> 特定非営利活動法人・非営利団体 <input type="checkbox"/> 教育・研究機関 <input type="checkbox"/> その他団体（ ）
代表者職/氏名	代表取締役 日原 誠
所 在 地	富士宮市小泉 2252-11
U R L	http://nisseid.com/
電 話 番 号	0544-27-6727
メールアドレス	info@nisseid.com
反社会的勢力でないことの誓約	<input checked="" type="checkbox"/> 反社会的勢力でなく、反社会的勢力との関わりがない。

団体・事業所として2030年（中長期的な）のあるべき姿	
持続可能で多様性と包摂性のある社会を実現するために、電気設備工事を通じて、社員の事情に合わせた合理的なワークシェアリングを実現し、エンパワーメント経営を達成する。	
団体・事業所としてのSDGs達成に向けた特徴的な取組（予定を含む）	
電気設備施工管理のワークシェアリングを実現し、労使双方にメリットある勤務形態を取り入れることにより、課題である人材不足の解決につながり、女性や全てのジェンダーのエンパワーメントを高め、ジェンダー平等の達成に寄与する。	
SDGsの各目標に向けた取組内容及び目標	
注力するゴール	2022年12月までの取組内容及び目標
	技術部（施工管理課）の女性比率を15%から25%へ引き上げる。
	在宅ワークを取り入れる。1現場1人。
	ワークシェアリングの実施状況をステークホルダーと共有し展開する。月1回現場安全会議での水平展開。

(記入上の注意)

- 3つの目標に関する取組を記載してください。（環境・経済・社会の3分野からそれぞれ選択していることが望ましい。）
- 目標は、なるべく数値や数量でどのような貢献ができるかを表していることが望ましい。
- 上記の書式に書き切れない場合には、任意の様式で提出いただいても構いません。

宣言書送付先：富士宮市企画部企画戦略課 (kikaku@city.fujinomiya.lg.jp)