

<p>議事概要等</p>	<p>(2) 障害者差別解消法について (障がい療育支援課) ・ 障害者差別解消法について概要説明</p> <p>(宇佐美委員) ・ 合理的配慮の提供が義務化されたことを社員に伝えていきたい。</p> <p>(清委員) ・ 義務化されたとのことだが罰則等はあるのか。</p> <p>(障がい療育支援課) ・ 罰則等はないが、行政指導等があるため、企業側でも適切な対応をお願いしたい。</p> <p>(3) 男性育児休業取得応援手当について (健康増進課) ・ 男性育児休業取得応援手当について及び健康マイレージについての概要説明</p> <p>(望月委員) ・ 実際、男性育児休業取得について積極的に取り組んではいるが、実際は取得できていないのが現状</p> <p>(清委員) ・ 我が社では積極的に取得できている。</p> <p>(稲葉委員) ・ 女性（妻）目線からすると、男性育児休業取得はありがたい部分もあるが、長くの取得は積極的には言えない。</p> <p>(健康増進課) ・ 令和 6 年度のみのも事業となるが、今後、変更等あったら随時、周知等をしていきます。</p> <p>(4) 中小企業振興アクションプランについて (商工振興課) ・ 今年度の主な事業について説明。また、現時点では各課からの実績等把握できないものもあるため、次回開催時に完成版を配布としたい。</p> <p>(清委員) ・ 市が発注する契約件数の中で、市内業者発注率とあるが、件数に対する割合かそれとも金額に対する割合か。</p>
--------------	---

<p>議事概要等</p>	<p>(商工振興課) ・担当課に確認し、次回配布の際にご報告します。</p> <p>(角入委員) ・UIJ ターン事業とあるが、現在、移住者は多いのか。</p> <p>(商工振興課) ・三島市ほどではないが、増えている傾向はある。</p> <p>(5) ビジネスコネクトふじのみやについて (商工振興課) ・令和5年度 ビジネスコネクトふじのみやにおける相談数、相談内容の傾向などの分析した結果や、今年度実施する予定の事業について説明した。</p> <p>(座長) ・4者間での官民連携がうまくいっている形である。これからも継続していただきたい。</p> <p>4. 報告事項等 (商工振興課) ・富士宮市勤労者共済会の出会い応援事業についての紹介及び周知をした。個々の企業内の職場では、出会いの場が無いことから出会いを応援することを目的に開催する。また、9月開催について積極的に参加するよう声掛けをお願いしたい。</p> <p>・地方就職学生支援事業についての説明及び周知をした。東京圏に在学する学生には、国及び県が積極的に周知を行っているが、市内各事業者については、商工会議所やハローワーク等を通じて周知をした。各委員につきましても、ご理解いただき、面接を受けに来る対象学生へのアナウンス等のご協力をお願いしたい。</p> <p>5. 閉会</p>
--------------	--