

## 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

(令和3年7月)

### ○配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係

目標			令和2年度	令和元年度	平成30年度	平成29年度
項目	数値	時期				
管理職にある職員に占める女性割合	23%以上	令和2年度	21.1	21.4%	22.2%	19.5%

- ・女性職員の管理職への積極的登用
- ・個人の適性と能力に応じた職域の拡大
- ・キャリアアップ等研修の実施

### ○就業継続及び仕事と家庭の両立関係

目標			令和2年度	令和元年度	平成30年度	平成29年度
項目	数値	時期				
男性職員の育児休業取得者	1人以上	令和2年度	2人	2人	2人	0人

- ・管理職研修にイクボス育成の項目を実施
- ・制度周知、積極的取得促進

目標			令和2年度	令和元年度	平成30年度	平成29年度
項目	数値	時期				
配偶者出産休暇取得率	90%以上	令和2年度	100%	81.3%	66.7%	78.4%

- ・男性職員の育児参加休暇創設

### ○長時間勤務関係

- ・システム導入による庁舎滞在時間の把握
- ・全庁型ノー残業デーの実施
- ・時間外勤務の上限設定
- ・連続休暇取得の推奨