

女性の職業選択に資する情報の公表

(令和3年7月)

「職業生活における機会の提供に関する実績」

1 採用した職員に占める女性職員の割合（令和2年4月2日～令和3年4月1日採用）

行政職員	51.9%
医療職員	61.2%
消防吏員	0.0%

2 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合（令和3年4月1日採用）

行政職員	47.8%
医療職員	77.8%
消防吏員	6.9%

3 中途採用の男女別実績（令和2年4月2日～令和3年4月1日採用）

男性職員	20人
女性職員	21人

4 職員に占める女性職員の割合（令和3年4月1日現在）

行政職員	45.9%
医療職員	74.7%
消防吏員	2.4%

5 管理職に占める女性職員の割合（令和3年4月1日現在）

6級室長級以上	21.1%
---------	-------

6 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合及びその伸び率（各年4月1日現在）

	H29	H30	R1	R2	R3	H29～R2 伸び率
国の本庁部局長・次長相当職	0.0%	0.0%	5.6%	5.3%	0.0%	0.0
国の本庁課長相当職	9.1%	9.3%	9.4%	9.5%	11.1%	2.0
国の本庁課長補佐相当職	37.4%	40.9%	45.9%	48.3%	46.2%	8.8
国の本庁係長相当職	49.5%	50.0%	48.2%	47.4%	47.8%	-1.7

「職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績」

1 離職率（令和2年度）

	離職率 (%)	離職者の年代別割合（人）							
		～24歳	25～ 29歳	30～ 34歳	35～ 39歳	40～ 44歳	45～ 49歳	50～ 54歳	～55歳
男性職員	2.6	0	5	7	3	1	2	1	0
女性職員	3.5	6	6	4	3	0	3	1	3

2 男女別の育児休業取得率及び取得期間の状況

○育児休業取得率（令和2年度）

行政職員	男性職員	10.5%
	女性職員	100.0%
医療職員	男性職員	0.0%
	女性職員	100.0%
消防吏員	男性職員	0.0%
	女性職員	100.0%

○取得期間の状況（令和2年度）

男性職員	2週間以上1月以内	50.0%
	1月以上半年未満	50.0%
女性職員	1年未満	8.7%
	1年以上1年半未満	17.4%
	1年半以上2年未満	34.8%
	2年以上	39.1%

3 配偶者出産休暇取得率（令和2年度）

男性職員	63.9%
------	-------

4 一人当たり一月当たりの平均時間外勤務時間（令和2年度）

行政職員	10.1時間/月
医療職員	12.8時間/月
消防吏員	13.7時間/月

5 年次有給休暇の取得日数の状況（令和2年度）

行政職員	11日5時間
医療職員	13日7時間
消防吏員	14日4時間